

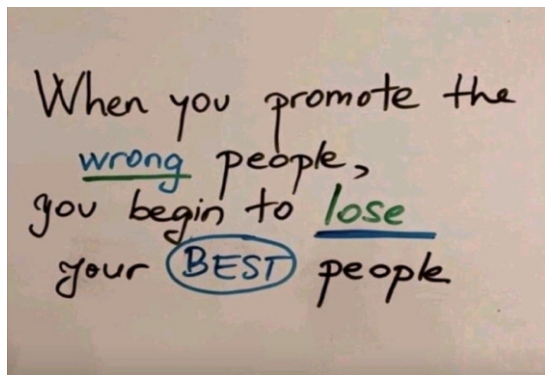


ΕΠΙΚΥΝΔΥΝΗ ΣΙΩΠΗ

Το τελευταίο χρονικό διάστημα ο Σύλλογος γίνεται αποδέκτης καταγγελιών για απαράδεκτες συμπεριφορές στελεχών με αφορμή την επίτευξη στόχων στο κλείσιμο του έτους. Η κατάσταση μοιάζει ανεξέλεγκτη (παρά τις περιαντιθέτου διαβεβαιώσεις του HR αλλά και της πρόσφατης έναρξης εκπαίδευσης του προσωπικού μέσω digital learning για την Βία & Παρενόχληση) και οι «δράστες» προκειμένου να μην εκτινθεν αναθέτουν σε άλλους τη βρώμικη δουλειά οι οποίοι όμως είτε δεν αντιλαμβάνονται το μέγεθος του «ατυχήματος» που θα προκαλέσουν είτε για να δείξουν υπερβάλλοντα ζήλο και καλή «διαγωγή» στους «δράστες», χτυπούν ανεξέλεγκτα σε όλα τα επίπεδα αντί να είναι συμπαραστάτες συμμετέχοντας ενεργά και οι ίδιοι στην επίτευξη των υπέρμετρων στόχων. Θα πρέπει να τονίσουμε ότι κανένας εργαζόμενος ανεξαρτήτως τελικής απόδοσης δεν αξίζει τέτοιες

συμπεριφορές και το μόνο σίγουρο είναι ότι δεν μπορεί να αποδώσει έστω και στοιχειώδως κάτω από τέτοιες συνθήκες.

Και βέβαια αυτές οι συμπεριφορές παραβιάζουν την εργατική Νομοθεσία, τον Κανονισμό Προσωπικού και τον Κώδικα Δεοντολογίας. Το μότο που κυκλοφορεί «αν δεν σας αρέσει στο καλό» το επιστρέφουμε στους εκστομίζοντες καθώς είναι υπεύθυνοι για το κακό εργασιακό περιβάλλον μέσα από το οποίο προσπαθούμε να υποστηρίξουμε τις οικογένειές μας. Καλό είναι να αρχίσουν να ιδρώνουν γιατί σύντομα θα βρεθούν αντιμέτωποι με νομικές συνέπειες. Καλούμε τους εργαζόμενους να μην αποσιωπούν τέτοια περιστατικά και να τα καταγγέλλουν άμεσα στο Σύλλογο.



ΕΣΩΤΕΡΙΚΕΣ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΕΣ
ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΩΝ
ΒΙΑΣ & ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ

ethicshotline@eurobank.gr
Τηλ.: 2144058990
(βλ. πολιτική 1.0/20-5-2022)

ΝΕΟΣ ΤΡΟΠΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην ενημερωτική συνάντηση στελεχών την 1^η Ιουνίου αλλά και στο εγχειρίδιο Our New Ways of Working που κυκλοφόρησε 13/9/2023 γίνεται αναφορά στην επαγγελματική κουλτούρα που υποτίθεται ότι περιλαμβάνει το τρίπτυχο: απλή, λιτή και στοχευμένη τράπεζα. Να σχολιάζουμε για μια ακόμα φορά ότι η εταιρική κουλτούρα αναζητείται. Και αν κάποτε την εντοπίσουμε, εύκολα με δυο απλούς τρόπους (σύμφωνα με τον CHAD GONO, CEO της Regal Plastics στις ΗΠΑ) θα την καταστρέψουμε: α) ανταμοιβόντας ανθρώπους που δημιουργούν τοξικό εργασιακό περιβάλλον & β) ανταμοιβόντας στελέχη που το μόνο που τους ενδιαφέρει είναι ο ευατούλης τους. Οι εταιρικές κουλτούρες χτίζονται με την συλλογική δουλειά, την αποβολή του εγώ από τα λογής λογής μεγαλοστελέχη και την ενθάρρυνση ή σωστή καθοδήγηση των εργαζομένων, οι οποίοι δυστυχώς στην τράπεζα νιώ-



θουν ότι δεν εξελίσσονται μέσα από τη δουλειά τους ή δεν βλέπουν να αμείβεται ο κόπος τους και εργάζονται δίχως κίνητρο ή όραμα.

Πηγή: Connected/σχόλιο.

ΑΔΕΙΑ ΑΝΕΥ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

Η Τράπεζα προβλέπει για τους εργαζομένους της μόνο τις εξής περιπτώσεις αδειών άνευ αποδοχών: Γονική άδεια, άδεια εξαρτώμενου μέλους και φοιτητική άδεια (μέρος της). Οποιοσδήποτε άλλος σημαντικός λόγος για τη χορήγηση άδειας άνευ αποδοχών εξετάζεται ξεχωριστά. Επίσης η χρονική διάρκεια εξετάζεται κατά περίπτωση. Αυτή η άδεια εγκρίνεται αποκλειστικά από το HR και μπορεί να ζητήσει επιπλέον δικαιολογητικά. Απαραίτητη προϋπόθεση χορήγησης, η εξάντληση της κανονικής άδειας.

ΑΔΕΙΑ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΠΡΟΟΔΟΥ

Η άδεια σχολικής προόδου είναι μετ' αποδοχών και τη δικαιούται ο εργαζόμενος στην τράπεζα όταν έχει παιδιά ηλικίας από 4 ως 18 ετών ή παιδιά που φοιτούν στη Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση. Χρήση μπορεί να γίνει μόνο κατά τη διάρκεια της σχολικής περιόδου (όχι αργίες) αλλά και για τις ημέρες Αγιασμού, σχολικής γιορτής και εκπαιδευτικής εκδρομής. Απαιτείται πάντα σχετική βεβαίωση από το σχολείο. Η διάρκεια είναι έως 6 εργάσιμες ημέρες το χρόνο για ένα παιδί, η οποία προσαυξάνεται κατά 4 ημέρες ετησίως για κάθε επιπλέον παιδί. Επιτρέπεται και ωριαία χρήση της άδειας, αρκεί στο σύνολό της να μην υπερβαίνει το συνολικό αριθμό που δικαιούται ο εργαζόμενος για κάθε παιδί.

Ορισμοί εννοιών Ψηφιακής Επανάστασης

1. Ως προς την έννοια της ψηφιοποίησης (digitalization), αυτή μπορεί να περιγραφεί ως μια διαδικασία που υιοθετεί και ενσωματώνει την κάθε είδους Τεχνολογία Πληροφορικής και Επικοινωνιών (Τ.Π.Ε.) σε ολόκληρη την κοινωνία και στην οικονομική δραστηριότητα. Στην πρώτη εποχή εξά-πλώσης της τεχνολογίας(1990-2010) μιλούσαμε με αντίστοιχο περιεχόμενο για την έννοια της λεγόμενης **Μηχανογράφησης**.

2. Η έννοια του ψηφιακού μετασχηματισμού, αναδεικνύεται ως μια ευρεία έννοια, η οποία μπορεί να αναδιαμορφώνει ή δημιουργεί νέα οργανωτικά υποδείγματα και τρόπους λειτουργίας των επιχειρήσεων και του κράτους, παράλληλα με νέες διαδικασίες, επενδύσεις και ευρύτερα πολιτισμικές αλλαγές και τα νέα τεχνολογικά πια στερεότυπα στην ανθρώπινη δραστηριότητα.

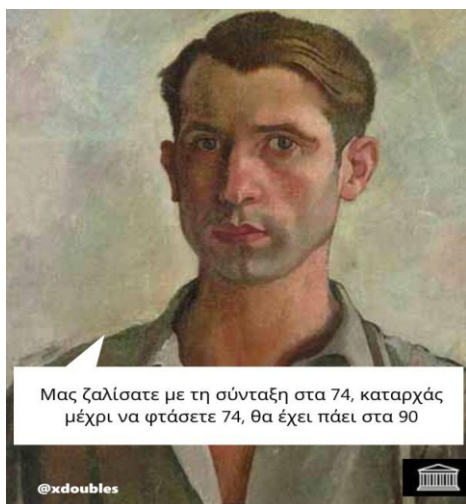
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός απαιτεί μια προσέγγιση με γνώμονα τον πελάτη, με προτεραιότητα την ψηφιακή τεχνολογία, σε όλες τις πτυχές μιας επιχείρησης, από τα επιχειρηματικά της μοντέλα έως τις εμπειρίες των πελατών, τις διαδικασίες και τις λειτουργίες. Χρησιμοποιεί την τεχνητή νοημοσύνη, την

αυτοματοποίηση, το υβριδικό νέφος και άλλες ψηφιακές τεχνολογίες για την αξιοποίηση των δεδομένων και την προώθηση ευφώνων ροών εργασίας, την ταχύτερη και εξυπνότερη λήψη αποφάσεων και την ανταπόκριση σε πραγματικό χρόνο στις μεταβολές της αγοράς. Και τελικά, αλλάζει τις προσδοκίες των πελατών και δημιουργεί νέες επιχειρηματικές ευκαιρίες.

3. Η έννοια του αλγόριθμου, αφορά ένα σύνολο μαθηματικών οδηγιών ή κανόνων που, ειδικά αν δοθούν σε έναν υπολογιστή, θα βοηθήσουν στον υπολογισμό μιας απάντησης σε ένα πρόβλημα. Το όνομα προέρχεται από τη λατινική μετάφραση Algoritmi de numero Indorum, της αριθμητικής πραγματείας του μουσουλμάνου μαθηματικού al-Khwarizmi του 9ου αιώνα "Al-Khwarizmi Concerning the Hindu Art of Reckoning".

Για ερωτήσεις ή προβλήματα με πεπερασμένο μόνο σύνολο περιπτώσεων ή τιμών υπάρχει πάντα ένας αλγόριθμος (τουλάχιστον κατ' αρχήν) - αποτελείται από έναν πίνακα τιμών των απαντήσεων. Γενικά, δεν είναι τόσο τετριμμένη διαδικασία η απάντηση σε ερωτήσεις ή προβλήματα που έχουν άπειρο αριθμό περιπτώσεων ή τιμών προς εξέταση, όπως "Είναι ο φυσικός αριθμός (1, 2, 3,...) πρώτος;" ή "Ποιος είναι ο μεγαλύτερος κοινός διαιρέτης των φυσικών αριθμών α και β ;" . Η πρώτη από αυτές τις ερωτήσεις ανήκει σε μια κατηγορία που ονομάζεται αποφασισιμη ένας αλγόριθμος που παράγει μια ναι ή όχι απάντηση ονομάζεται **διαδικασία απόφασης**. Η δεύτερη ερώτηση ανήκει σε μια κατηγορία που ονομάζεται υπολογισιμη - ένας αλγόριθμος που οδηγεί σε μια συγκεκριμένη αριθμητική απάντηση ονομάζεται **διαδικασία υπολογισμού**.

4. Η έννοια της τεχνητής νοημοσύνης, χρησιμοποιήθηκε περισσότερο για να εστιαστεί η προσοχή της παγκόσμιας κοινότητας στις ικανότητες των υπολογιστικών συστημάτων παρά για να δώσει, όπως κυριάρχησε στο δημόσιο διάλογο ως έννοια, μια εξωπραγματική εικόνα των



διαστάσεων της τεχνολογίας ότι δηλαδή μια μηχανή, μπορεί να λάβει αυτόνομα τα χαρακτηριστικά του ανθρώπινου εγκεφάλου και της λειτουργίας του.

Η υπολογιστική ταχύτητα εκτέλεσης και η συνακόλουθη πολύ μεγάλη δυνατότητα επεξεργασίας των δεδομένων που εισάγονται σε ένα πρόγραμμα είναι αυτά τα χαρακτηριστικά που αφήνουν να εννοηθεί ότι παράγεται «τεχνητή νοημοσύνη» από τους ηλεκτρονικούς υπολογιστές που μπορεί να ξεπεράσει την ανάλογη ικανότητα ενός ανθρώπου για να εκτελέσει στον ίδιο χρόνο τις ίδιες ενέργειες και πράξεις. Η Ομάδα Εμπειρογνομόνων Υψηλού Επιπέδου για την Τεχνητή Νοημοσύνη (που συστάθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή) ορίζει την Τα συστήματα που αποκαλούνται ως τεχνητή νοημοσύνη, είναι αμιγώς βασισμένα σε λογισμικό προηγμένες γλώσσες προγραμματισμού υπολογιστών, τα οποία δρουν στον εικονικό κόσμο (π.χ. φωνητικοί βοηθοί, λογισμικό ανάλυσης εικόνων, μηχανές αναζήτησης, συστήματα αναγνώρισης ομιλίας και προσώπου), ή ενσωματωμένα σε συσκευές υλικού (π.χ. προηγμένα ρομπότ, αυτόνομα αυτοκίνητα, μη επανδρωμένα αεροσκάφη ή αισθητήρες).

Στην πράξη, πρόκειται για κάθε τεχνολογία ή υπολογιστικό πρόγραμμα (λογισμικό), η οποία είναι σε θέση να εκτελεί μια συγκεκριμένη εργασία περισσότερο ή λιγότερο αυτόνομα βάσει του προγραμματισμού της, που επεξεργάζεται δεδομένα, τα οποία αντλούνται είτε από ανθρώπινη παρέμβαση είτε αυτόματα από μεγάλες βάσεις δεδομένων προσωποποιημένων ή μη πληροφοριών και από το φυσικό περιβάλλον μέσω μηχανικών αισθητήρων.

Τύποι τεχνητής νοημοσύνης (AI): 1. Λογισμικό: εικονικοί βοηθοί, λογισμικό

ανάλυσης εικόνας, μηχανές αναζήτησης, συστήματα αναγνώρισης ομιλίας και προσώπου 2 «Ενσωματωμένη» AI: ρομπότ, αυτόνομα αυτοκίνητα, drones, Internet of Things.

5. Η μηχανική μάθηση είναι ένας κλάδος της τεχνητής νοημοσύνης (AI) και της επιστήμης των υπολογιστών που επικεντρώνεται στη χρήση δεδομένων και αλγορίθμων για τη μίμηση του τρόπου με τον οποίο μαθαίνει ο άνθρωπος, βελτιώνοντας σταδιακά την ακρίβειά του.

Ο Arthur Samuel, πιστώνεται την επινόηση του όρου "μηχανική μάθηση" με την έρυνά του γύρω από το παιχνίδι της ντάμας. Ο Robert Nealey, ο αυτοαποκαλούμενος δάσκαλος της ντάμας, έπαιξε το παιχνίδι σε έναν υπολογιστή IBM 7094 το 1962 και έχασε από τον υπολογιστή. Σε σύγκριση με ό,τι

μπορεί να γίνει σήμερα, το κατόρθωμα αυτό φαίνεται ασήμαντο, αλλά θεωρείται σημαντικό ορόσημο στον τομέα της τεχνητής νοημοσύνης.

Τις τελευταίες δύο δεκαετίες, η τεχνολογική πρόοδος στην αποθήκευση και την επεξεργαστική ισχύ επέτρεψε ορισμένα καινοτόμα προϊόντα που βασίζονται στη μηχανική μάθηση, όπως η μηχανή συστάσεων του Netflix και τα αυτοκινούμενα αυτοκίνητα. Η μηχανική μάθηση αποτελεί σημαντικό στοιχείο του αναπτυσσόμενου τομέα της επιστήμης των δεδομένων. Μέσω της χρήσης στατιστικών μεθόδων, οι αλγόριθμοι εκπαιδεύονται για να κάνουν **ταξινομήσεις ή προβλέψεις** με βάση προηγούμενα αποτελέσματα και να αποκαλύπτουν βασικές πληροφορίες σε έργα άντλησης δεδομένων από διάφορες πηγές.

Δεδομένου ότι **η βαθιά μάθηση και η μηχανική μάθηση** τείνουν να χρησιμοποιούνται εναλλακτικά, αξίζει να σημειωθούν οι διαφορές μεταξύ των δύο. Η μηχανική μάθηση, η βαθιά μάθηση και τα νευρωνικά δίκτυα είναι όλα υποπεδία



της τεχνητής νοημοσύνης. Ωστόσο, τα νευρωνικά δίκτυα είναι στην πραγματικότητα ένα υποπεδίο της μηχανικής μάθησης και η βαθιά μάθηση είναι ένα υποπεδίο των νευρωνικών δικτύων.

Ο τρόπος με τον οποίο η βαθιά μάθηση και η μηχανική μάθηση διαφέρουν είναι ο τρόπος με τον οποίο μαθαίνει ο κάθε αλγόριθμος.

Η "βαθιά" μηχανική μάθηση μπορεί να χρησιμοποιήσει επισημασμένα σύνολα δεδομένων, γνωστή και ως μάθηση με επίβλεψη(reinforcement learning), για να ενημερώσει τον αλγόριθμό της, αλλά δεν απαιτεί απαραίτητα ένα επισημασμένο σύνολο δεδομένων.

Η βαθιά μάθηση μπορεί να προσλαμβάνει μη δομημένα δεδομένα στην ακατέργαστη μορφή τους (π.χ. κείμενο ή εικόνες) και μπορεί να προσδιορίσει αυτόματα το σύνολο των χαρακτηριστικών που διακρίνουν διαφορετικές κατηγορίες δεδομένων μεταξύ τους. Αυτό εξαλείφει μέρος της απαιτούμενης ανθρώπινης παρέμβασης και επιτρέπει τη χρήση μεγαλύτερων συνόλων δεδομένων. Μπορείτε να σκεφτείτε τη βαθιά μάθηση ως "κλιμακούμενη μηχανική μάθηση".

Η κλασική, ή "μη βαθιά", μηχανική μάθηση εξαρτάται περισσότερο από την ανθρώπινη παρέμβαση για να μάθει.

Οι άνθρωποι εμπειρογνώμονες καθορίζουν το σύνολο των χαρακτηριστικών για την κατανόηση των διαφορών μεταξύ των εισερχόμενων δεδομένων, απαιτώντας συνήθως πιο δομημένα δεδομένα για να μάθουν.

Τα νευρωνικά δίκτυα, ή τεχνητά νευρωνικά δίκτυα (ANN), αποτελούνται από στρώματα κόμβων, που περιέχουν ένα στρώμα εισόδου, ένα ή περισσότερα κρυφά στρώματα και ένα στρώμα εξόδου. Κάθε κόμβος, ή τεχνητός νευρώνας, συνδέεται με έναν άλλο και έχει ένα σχετικό βάρος και όριο εισόδου.

Εάν η έξοδος οποιουδήποτε μεμονωμένου κόμβου είναι πάνω από την καθορισμένη τιμή του ορίου που έχει οριστεί από τον άνθρωπο, ο εν λόγω κόμβος ενεργοποιείται, στέλνοντας δεδομένα στο επόμενο στρώμα του δικτύου. Διαφορετικά, δεν διαβιβάζονται δεδομένα στο επόμενο επί-

πεδο του δικτύου από τον εν λόγω κόμβο. Το "βαθύ" στη βαθιά μάθηση αναφέρεται απλώς στον αριθμό των επιπέδων σε ένα νευρωνικό δίκτυο. Ένα νευρωνικό δίκτυο που αποτελείται από περισσότερα από τρία στρώματα - τα οποία περιλαμβάνουν την είσοδο και την έξοδο - μπορεί να θεωρηθεί αλγόριθμος βαθιάς μάθησης ή βαθύ νευρωνικό δίκτυο.

Ένα νευρωνικό δίκτυο που έχει μόνο τρία επίπεδα είναι απλώς ένα βασικό νευρωνικό δίκτυο.

Η βαθιά μάθηση και τα νευρωνικά δίκτυα αναγνωρίζονται για την επιταχυνση της προόδου σε τομείς όπως η όραση των υπολογιστών (αναγνώριση αντικειμένων από τον υπολογιστή), η δημιουργία γραπτού κειμένου σε φυσική γλώσσα και η αναγνώριση της ομιλίας.

6. Η έννοια της ρομποτικής αυτοματοποίησης διαδικασιών (RPA), γνωστή και ως ρομποτική λογισμικού, χρησιμοποιεί τις γλώσσες προγραμματισμού των υπολογιστών (λογισμικό) για να μιμηθούν τις εργασίες back-office των εργαζομένων, όπως η εξαγωγή δεδομένων, η συμπλήρωση εντύπων, η μετακίνηση αρχείων κ.λπ.

Χρησιμοποιεί το λογισμικό το οποίο είναι βασισμένο σε κανόνες για την εκτέλεση δραστηριοτήτων επιχειρηματικών διαδικασιών σε μεγάλο όγκο, απελευθερώνοντας ανθρώπινους πόρους για την ιεράρχηση πιο σύνθετων εργασιών.

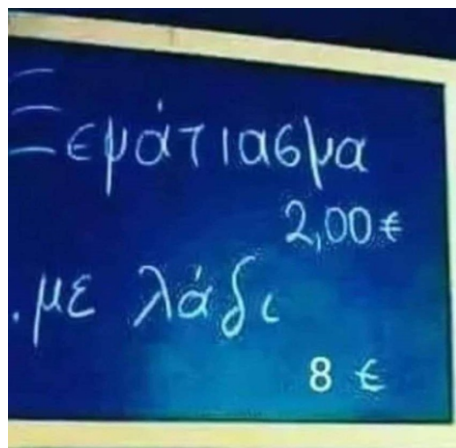
Το RPA επιτρέπει στους υπεύθυνους λήψης αποφάσεων να επιταχύνουν τις προσπάθειες ψηφιακού μετασχηματισμού και να παράγουν υψηλότερη απόδοση της επένδυσης από το προσωπικό τους.





GrandOptical

Τη δυνατότητα επιλογής μέσα από μια τεράστια γκάμα γυαλιών οράσεως και ηλίου, έχουν τα μέλη μας σε προνομιακές τιμές με την επίδειξη της κάρτας μέλους του Συλλόγου. Υπάρχει δυνατότητα ελέγχου οράσεως σε συγκεκριμένα καταστήματα κατόπιν ραντεβού. Εντοπίστε το κοντινότερο κατάστημα στο link <https://www.grandoptical.gr/el/etairia/katastimata/>.



ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ BEACH VOLLEY ΟΤΟΕ

Τα συγχαρητήριά μας, στις συναδέλφισσες Μαρία Μακρή (251) και Αλεξάνδρα Μπόλμπαση (GLA) που διακρίθηκαν στο τουρνουά beach volley γυναικών της ΟΤΟΕ, εκπροσωπώντας το Σύλλογό μας.



ΓΙΑΤΙ ΕΙΝΑΙ ΤΟΣΕΣ ΛΙΓΕΣ ΟΙ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΣΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ;

Αν και οι γυναίκες έχουν σημειώσει σημαντική πρόοδο στην αγορά εργασίας τις τελευταίες δεκαετίες, παρόλα αυτά υποεκπροσωπούνται στον τομέα της Οικονομίας. Σύμφωνα με σχετική αναφορά του Παγκόσμιου Οικονομικού Φόρουμ, ενώ είναι περισσότερες από τις μισές όταν ξεκινούν να εργάζονται στον κλάδο, μόνο το 6% περίπου καταφέρνει να φτάσει σε πολύ υψηλές θέσεις. Για να αυξηθεί αυτό το ποσοστό, θα πρέπει οι οργανισμοί να δημιουργήσουν ένα περιβάλλον περισσότερο φιλικό και υποστηρικτικό για τις γυναίκες. Παρά τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν όταν ξεκινούν να εργάζονται σε ένα πεδίο που κυριαρχείται από άνδρες, ο αριθμός των γυναικών που εισέρχονται σε αυτό, αυξάνεται και όσο μεγαλώνει, θα υπάρχουν περισσότερες ευκαιρίες για την ανέλιξή τους.

Ποιοι είναι οι λόγοι όμως που υπάρχει αυτό το τεράστιο κενό ανάμεσα στα 2 φύλα ως προς την άνοδο τους στην

ιεραρχία;

Οι βασικοί είναι 4:

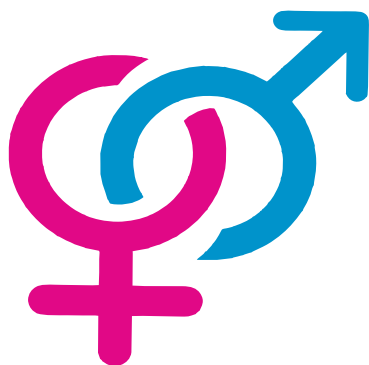
1. Ενώ σύμφωνα με έρευνες έχει αυξηθεί ο αριθμός των γυναικών στις σχετικές με το αντικείμενο προπτυχιακές σχολές, δεν υπάρχει η αντίστοιχη αύξηση στις αιτήσεις τους για μεταπτυχιακούς τίτλους.

2. Δεν υπάρχουν γυναικεία πρότυπα στο χώρο να εμπνεύσουν αλλά ούτε και γυναίκες που έχουν ήδη επιτύχει να τις καθοδηγήσουν.

3. Μέχρι πρόσφατα, ήταν πολύ πιο δύσκολη να επιτευχθεί για τις γυναίκες η ισορροπία μεταξύ προσωπικής και επαγγελματικής ζωής, καθώς είχαν 2 ρόλους στους οποίους έπρεπε να ανταπεξέλθουν, της full-time εργαζόμενης και της μητέρας.

4. Αισθάνονται ότι επειδή είναι πολύ ανταγωνιστικό το περιβάλλον, δεν θα τα καταφέρουν υποτιμώντας έτσι τις ικανότητές τους και δεν εκδηλώνουν ενδιαφέρον για υψηλές θέσεις ευθύνης ακόμη και μπορεί να μην τις αποδεχθούν όταν τους προταθούν λόγω αυτού του φόβου και της ανασφάλειας.

Τα πράγματα αρχίζουν να αλλάζουν. Μπορεί μεν ακόμη να κυριαρχούν οι άνδρες στις ανώτερες θέσεις ευθύνης, αλλά όσες περισσότερες γυναίκες μαθαίνουν για τις διαθέσιμες ευκαιρίες στον τομέα της οικονομίας και των επιχειρήσεων, βρίσκουν ανθρώπους που θα τις βοηθήσουν και θα τις καθοδηγήσουν και σπάσουν κάποια κατεστημένα, τότε θα περιμένουμε να δούμε αυτό το κενό ανάμεσα στα 2 φύλα να κλείνει.



Ο ΠΛΗΘΩΡΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΑΠΛΗΣΤΙΑΣ

Ο πληθωρισμός της απληστίας ή αλλιώς πληθωρισμός της απληστίας, ή αλλιώς greedflation, είναι το φαινόμενο που ανώτατοι αξιωματούχοι των οικονομικών επιτελείων έχουν αρχίσει να αναγνωρίζουν ως μία από τις αιτίες που σπρώχνει τις τιμές προς τα πάνω.

«Για πρώτη φορά εδώ και πολλά χρόνια ο ρυθμός αύξησης των τιμών είναι κατά πολύ υψηλότερος από τον ρυθμό αύξησης των μισθών. Επίσης η αύξηση των τιμών είναι ταχύτερη από αυτή του κόστους παραγωγής, κάτι που σημαίνει ότι τα περιθώρια κέρδους έχουν αυξηθεί», δήλωσε ο κ. Στουρνάρας σε συνέντευξή του στο κινέζικο ειδησεογραφικό μέσο CGTN.

Στην Ελλάδα μάλιστα η κατάσταση είναι χειρότερη από την Ευρώπη, όπως φαίνεται με τα στοιχεία της Eurostat. Η εκτίμηση της ευρωπαϊκής υπηρεσίας αναφορικά με τον πληθωρισμό του Ιουλίου, έδειξε άνοδο του δείκτη τιμών καταναλωτή στην Ελλάδα κόντρα σε ό,τι συμβαίνει στις περισσότερες χώρες της Ευρωζώνης, ενώ εμφανίζει την Ελλάδα ως τη χώρα με την υψηλότερη μηνιαία αύξηση τιμών στο 24,5% με δεύτερη χώρα την Εσθονία που οι αυξήσεις δεν ξεπερνούν το 7,2%.

Ενδεικτικό είναι ότι τον Ιούνιο σύμφωνα με τα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ, ο ελληνικός πληθωρισμός τροφίμων που βρέθηκε στο 12,2% ήταν 1,4 μονάδες υψηλότερος από αυτόν της Ευρωζώνης ο οποίος ήταν στο 10,8%. Πρόκειται για τη μεγαλύτερη μηνιαία αύξηση μεταξύ των κρατών – μελών, της τάξης του 3,5%, και αποτελεί αύξηση κατά 2,1% σε σχέση με τον Μάιο. Σύμφωνα με εκτιμήσεις, η μονοδική πορεία των τιμών θα συνεχιστεί.

Πηγή: <https://www.bankofgreece.gr/enimerosi/grafeio-typon/anazhthsh-enhmerwsewn/enhmerwseis?announcement=28b68879-5214-427c-a461-fbb5f5605c2a>

ΕΠΙΣΤΡΕΠΤΕΑ ΕΦΚΑ

Την Τετάρτη 27/9/2023 πραγματοποιήθηκε καταβολή των αχρεωστήτως καταβληθεισών εισφορών κλάδου ασθένειας σε χρήμα τ. Τ.Α.Υ.-Τ.Ε.Κ.Ω. σε δικαιούχους τραπεζοϋπαλλήλους, έτους 2018.

Αν παρόλα αυτά εξακολουθούν να υπάρχουν δικαιούχοι που εξαιρέθηκαν από τις πληρωμές πιθανόν λόγω βεβαιωμένης στο Κ.Ε.Α.Ο. οφειλής (ρυθμισμένη ή μη), ή όσοι έχουν υποβάλει αίτηση και εξακολουθούν να μην έχουν λάβει επιστροφή ποσού, να αναζητούν την αιτία, μέσω της ιστοσελίδας το e-Ε.Φ.Κ.Α. (efka.gov.gr-> Ηλεκτρονικές Υπηρεσίες Κ.Ε.Α.Ο./ Ηλεκτρονική Ενημέρωση Οφειλετών) αφού προηγηθεί η πιστοποίηση του προσώπου ως (δυνητικού) οφειλέτη, ώστε, κάνοντας χρήση των προσωπικών του κωδικών να αντλήσουν την σχετική ενημέρωση.

Τέλος οι εργαζόμενοι που εκ παραδρομής δεν ολοκλήρωσαν την υποβολή της αίτησής τους (αλλά και όσοι προσλήφθηκαν από 1/1/2018), μπορούν να επανέλθουν (<https://www.efka.gov.gr/.../aitese-epistrophes...>), αφού η αντίστοιχη ηλεκτρονική υπηρεσία θα παραμένει σε λειτουργία τουλάχιστον μέχρι το τέλος του έτους. Όσοι έχουν ήδη κάνει αίτηση δεν χρειάζεται να καταχωρήσουν νέα αίτηση!!!

ΣΥΛΛΥΠΗΤΗΡΙΑ ΓΙΑ ΤΟΝ ΘΑΝΑΣΗ ΜΠΟΥΤΑ



Τα θερμά του συλλυπητήρια στους οικείους του συναδέλφου Θανάση Μπούτα, μέλος ΔΣ Union & ΟΤΟΕ, για την αιφνίδια απώλειά του εκφράζει ο Σύλλογός μας.

ΙΤΑΛΙΑ: ΞΑΦΝΙΚΟΣ ΦΟΡΟΣ 40% ΣΤΙΣ ΤΡΑΠΕΖΕΣ;

Η ιταλική κυβέρνηση, η οποία ενέκρινε τον αιφνιδιαστικό φόρο σε συνεδρίαση του υπουργικού συμβουλίου το βράδυ της Δευτέρας 7/8/2023, δήλωσε ότι σκοπεύει να χρησιμοποιήσει τα έσοδα για τη στήριξη των κατόχων ενυπόθηκων δανείων και τη μείωση των φόρων, σε μια εποχή που η άνοδος των επιτοκίων έχει ασκήσει πρόσθετη πίεση στα νοικοκυριά. Τα κέρδη των τραπεζών έχουν εκτοξευθεί τα τελευταία τρίμηνα επειδή η αύξηση των επιτοκίων τους επέτρεψε να ανεβάσουν τις χρεώσεις στους δανειολήπτες για καταναλωτικά και στεγαστικά δάνεια με ταχύτερο ρυθμό από ό,τι αυξάνουν τις αποδόσεις στους αποταμιευτές. Οι χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί καρπώθηκαν τη διαφορά, γνωστή ως καθαρό επιτοκιακό περιθώριο.

Η ιταλική κυβέρνηση σκοπεύει να φορολογήσει το 40% αυτής της ροής εισοδήματος, πιθανότατα για το 2023 συνολικά. Η πληρωμή θα πρέπει να γίνει στα μέσα του 2024. Για να κατανοήσει κανείς την ώθηση που έχουν τα έσοδα των

τραπεζών από την αύξηση των επιτοκίων αρκεί να ρίξει μια αναλυτική ματιά στα οικονομικά αποτελέσματα του α' εξαμήνου της Eurobank.

Ενώ τα δάνεια της τράπεζας παρουσίασαν μικρή αύξηση στα 42,07 δισ. ευρώ στο τέλος του α' εξαμήνου 2023 σε σύγκριση με τα 40,67 δισ. ευρώ ένα χρόνο νωρίτερα (30/6/-2022), τα καθαρά έσοδα από τόκους αυξήθηκαν 56,2% στα 1,04 δισ. ευρώ το ίδιο διάστημα. Συνεπώς όταν έχεις τόσο μεγάλη αύξηση στη βασική δραστηριότητα τότε και η κερδοφορία σου διογκώνεται. Κι αν κάποιος ερωτηθεί εάν έχει επιβραδυνθεί η οικονομική ανάπτυξη από την αύξηση του κόστους χρήματος, η απάντηση είναι πως όχι σημαντικά στην Ελλάδα διότι η χώρα ήταν στον πάγο για δέκα ολόκληρα χρόνια ενώ υπάρχει και επιπλέον ώθηση από το Ταμείο Ανάκαμψης και το ΕΣΠΑ. Συνεπώς τα επόμενα δύο χρόνια προβλέπονται πλουσιοπάροχα για τις τράπεζες εάν δεν επέμβει η πολιτεία.

ΔΕΝ ΞΕΡΩ
ΤΙ ΝΑ ΠΕΡΙΜΕΝΩ!
ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΕΙΝΑΙ
ΟΛΟ ΕΚΤΙΛΗΞΕΙΣ
...

ΟΥΣΙΚΑ!
ΑΛΛΙΩΣ ΤΙ ΜΕΛΛΟΝ
ΘΑ ΉΤΑΝ;



Πηγή: <https://www.naftemporiki.gr/finance/world/1502383/italia-xafnikos-foro-40-stis-trapezes-poy-katigoroyn-tai-gia-kerdoskopia-oscholio>.

**Άλτις
black label**



31.99



ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΠΛΗΓΕΝΤΩΝ ΚΑΚΟΚΑΙΡΙΑΣ DANIEL

Σε οικονομική ενίσχυση μελών του στις πληγείσες από την κακοκαιρία περιοχές προχώρησε ο Σύλλογος, συνεργαζόμενος ταυτόχρονα με ΟΤΟΕ και Ελληνικό Ερυθρό Σταυρό στην προσπάθεια ανακούφισης των πληγέντων συμπολιτών μας.

Παράλληλα χορηγήθηκε συμβολική εφάπαξ οικονομική βοήθεια € 120 προς όλα τα μέλη μας στις 15/9/2023, με απόφαση του ΔΣ του Συλλόγου. Η παροχή αυτή αποτελεί πρωτοποριακή κίνηση στα συνδικαλιστικά χρονικά, προερχόμενη αποκλειστικά από τα αποθεματικά του Συλλόγου.



Ασφαλιστικός Οδηγός

Κυκλοφόρησε ο επικαιροποιημένος ασφαλιστικός οδηγός του Συλλόγου μας (έκδοση Σεπτέμβριος 2023) που επιμελήθηκε το Δικηγορικό Γραφείο Καρβέλλης & Συνεργάτες. Πολύτιμος σε κάθε εργαζόμενο. Ο ασφαλιστικός οδηγός είναι διαθέσιμος στο site μας www.setee.gr, στην ενότητα παράθυρο στη γνώση.



ΤΑΠΙΛΤ-ΑΤ

Η στάθμιση των ατομικών μερίδων ασφαλισμένων επιτυγχάνεται κατά 85,1% σύμφωνα με την τελευταία αναλογιστική μελέτη που έχει ως σημείο αναφοράς την 30η Ιουνίου 2023. Οι ατομικές μερίδες μεταβάλλονται αναλόγως της περιουσίας του Ταμείου και των εισφορών/συντάξεων που πληρώνονται από και προς τα μέλη.

Το δημογραφικό πρόβλημα αποτελεί «βόμβα» στα θεμέλια του ασφαλιστικού, δεδομένου ότι όλο και μικρότερος πληθυσμός εργαζομένων πρέπει να καλύπτει τις συνταξιοδοτικές ανάγκες όλο και μεγαλύτερου αριθμού συνταξιούχων.

Βάσει στοιχείων έκθεσης του ΟΟΣΑ, το 1990 αντιστοιχούσαν 23 συνταξιούχοι σε 100 εργαζόμενους και το 2020 αντιστοιχούσαν 38 συνταξιούχοι σε 100 εργαζόμενους. Με βάση τις εκτιμήσεις, το 2050 θα αντιστοιχούν 75 συνταξιούχοι σε 100 εργαζόμενους.

Υπενθυμίζεται ότι, με βάση το ανταποδοτικό σύστημα, οι εισφορές των νυν εργαζομένων τροφοδοτούν τις συντάξεις των νυν συνταξιούχων. Βάσει των προβλέψεων του ΟΟΣΑ, για να παραμείνει βιώσιμο το ασφαλιστικό, θα πρέπει η Ελλάδα να προχωρήσει σε περαιτέρω αύξηση των ορίων για τη συνταξιοδότηση, κατά 1,5 χρόνο το 2035 και κατά 2,8 χρόνια το 2050.

ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΚΑΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΤΕΧΝΗΤΗ ΝΟΗΜΟΣΥΝΗ

Του Κωνσταντίνου Κόλλια, Προέδρου του Οικονομικού Επιμελητηρίου Ελλάδος.

Δύο είναι τα βασικά θέματα, τα οποία απασχολούν την παγκόσμια κοινότητα γύρω από την εξάπλωση της χρήσης της τεχνητής νοημοσύνης.

Πρώτον, ποιος είναι ο αντίκτυπος στις θέσεις εργασίας. Δεύτερον, τι αλλάζει στην οικονομία. Σε ό,τι αφορά το πρώτο, οι τρέχουσες μελέτες δείχνουν ότι ο αντίκτυπος της τεχνητής νοημοσύνης στην αγορά εργασίας είναι περιορισμένος. Αυτό συμβαίνει για πολλούς λόγους. Ο ένας είναι ότι η χρήση της βρίσκεται ακόμη σε αρχικό στάδιο. Αυτό σημαίνει ότι οι μεγάλες επιχειρήσεις πειραματίζονται για την εφαρμογή της. Ταυτόχρονα, οι εταιρείες, που έχουν πρωτοπορήσει στη χρήση και εφαρμογή της τεχνητής νοημοσύνης, δε σχεδιάζουν να προχωρήσουν σε περικοπές θέσεων εργασίας. Από την άλλη πλευρά, οι εργαζόμενοι φαίνεται να μην ανησυχούν για τις θέσεις τους σήμερα, ο κίνδυνος, όμως, υποκατάστασης ανθρώπινου δυναμικού από τα προγράμματα τεχνητής νοημοσύνης μεσοπρόθεσμα θεωρείται υπαρκτός και αναγνωρίζεται από τους ίδιους τους εργαζόμενους. Η λύση σε αυτές τις δικαιολογημένες ανησυχίες βρίσκεται στη συνδρομή του Κράτους. Δηλαδή, κυβερνήσεις και επιτημονική κοινότητα οφείλουν να εργαστούν από κοινού και να βοηθήσουν τους εργαζόμενους να αποκτήσουν τις απαιτούμενες δεξιότητες για τη χρήση της τεχνητής νοημοσύνης. Αυτό μπορεί να γίνει με τη χορήγηση κινήτρων στις επιχειρήσεις για εκπαίδευση του προσωπικού τους ή και με την επίσημη εκπαίδευση. Όπως επισημαίνεται σε έκθεση του ΟΟΣΑ, ο σκοπός είναι να μην καθορίζει η τεχνητή νοημοσύνη τις αλλαγές στην κοινωνία και τον πολιτισμό, αλλά το αντίθετο. Αντί να ρωτάμε τι μπορεί να κάνει η τεχνητή νοημοσύνη, πρέπει να ρωτήσουμε τι θέλουμε να κάνει για εμάς. Σε ό,τι αφορά το δεύτερο, είναι δεδομένο

ότι η τεχνητή νοημοσύνη αποτελεί τονωτικό παραγωγικότητας για τις ώριμες οικονομίες. Διότι εκτιμάται πως θα δώσει στους ανθρώπους μια νέα "υπερδύναμη", επιτρέποντάς τους να της αναθέτουν τετριμμένες εργασίες, ώστε να μπορούν να επικεντρωθούν σε εργασία υψηλότερης προστιθέμενης αξίας. Μελέτες δείχνουν ότι τα οικονομικά οφέλη από την ΑΙ φτάνουν τα 4,4 τρις. δολάρια τον χρόνο στην παγκόσμια οικονομία. Και ότι οι ίδιοι οι εργαζόμενοι, που ανησυχούν πως η τεχνητή νοημοσύνη θα αντικαταστήσει τις δουλειές τους, δηλώνουν - στη συντριπτική τους πλειονότητα, 7 στους 10, ότι θα έδιναν στην τεχνητή νοημοσύνη όσο το δυνατόν μεγαλύτερο μέρος του φόρτου εργασίας τους, εάν τους δινόταν η ευκαιρία. Το ερώτημα, λοιπόν, είναι τι θα καθορίσει την έκταση του οφέλους της τεχνητής νοημοσύνης για τους εργαζομένους και την οικονομία. Η απάντηση είναι ο τρόπος, με τον οποίο οι εργοδότες την αναπτύσσουν. Δηλαδή, εάν οι εταιρείες τη χρησιμοποιήσουν για να συρρικνώσουν μισθούς, η μέση παραγωγικότητα μπορεί να αυξηθεί, ωστόσο μισθοί και βιοτικό επίπεδο θα υποβαθμιστούν. Εάν οι επιχειρήσεις χρησιμοποιήσουν τα εργαλεία για να ελευθερώσουν τους εργαζόμενους τους υπέρ εργασιών προστιθέμενης αξίας, αυτό θα έχει ευρύτερο οικονομικό αντίκτυπο. Συνεπώς, το μεγάλο στοιχείο είναι αν οι μηχανές θα χρησιμοποιηθούν για να απαλλαγούν οι επιχειρήσεις από εργαζόμενους, ή για να αποτελέσουν το μέσο, ώστε η δουλειά να γίνει καλύτερη και πιο αποδοτική. Το Οικονομικό Επιμελητήριο Ελλάδος, με αυτό το τεύχος των Οικονομικών Χρονικών, συμμετέχει στον δημόσιο διάλογο και για αυτό το θέμα και θα συνεχίσει τις παρεμβάσεις του, συνεργαζόμενο πάντα με την Πολιτεία και την επιστημονική κοινότητα.

Πηγή: Οικονομικά Χρονικά Νο 100.



ΤΟ ΦΑΙΝΟΜΕΝΟ DE-BANKING

Την αντιμετώπιση του φαινομένου de-banking ζήτησε από την αρμόδια εποπτική αρχή ο υπουργός οικονομικών της Βρετανίας Jeremy Hunt, απαιτώντας μάλιστα να επιβληθούν σκληρά πρόστιμα στις τράπεζες που πρωτοστάτισαν στην πρακτική αυτή.

Το de-banking (ή και de-risking) πήρε πολιτικές διαστάσεις στη Βρετανία μετά την ανακοίνωση του ηγέτη του κόμματος UK Independence Party και υποστηρικτή του Brexit Nigel Farage, ότι ο λογαριασμός του στην τράπεζα Coutts, θυγατρική της NatWest, έκλεισε λόγω

των πολιτικών του απόψεων!!!

Η διαμάχη για το κλείσιμο του λογαριασμού οδήγησε στην παραίτηση Διευθύνοντων Συμβούλων και στις δύο τράπεζες. Ο υπουργός οικονομικών επίσης τόνισε ότι, το κλείσιμο λογαριασμών για πολιτικά πιστεύω είναι ενάντια στο νόμο, δεν πρέπει να συμβαίνει αλλά ούτε να συγχέεται με το ξέπλυμα μαύρου χρήματος και σε κάθε περίπτωση τέτοια φαινόμενα πρέπει να εκλείψουν.

Πηγή: www.spikedonline.com.cdn.ampproject.org

Ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΣΟΥ Η ΔΥΝΑΜΗ ΣΟΥ

ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ ΤΕΥΧΟΥΣ:

Θ. Χαραλαμπόπουλος
Μ. Φεστερίδου

Γελοιογραφίες, εικόνες:
Καθημερινή, Νέα, ΟΤ, Internet

Τηλ.: 210 3614363
E-mail: info@setee.gr

ΓΙΝΕ ΚΙ ΕΣΥ ΜΕΛΟΣ

Υπερασπίσου τα δικαιώματά σου. Συμπλήρωσε ΤΩΡΑ την αίτηση που θα βρεις στο site μας **www.setee.gr** και γίνε μέλος ενός ιστορικού Συλλόγου με συνεχή δράση και επιτυχίες, απολαμβάνοντας μοναδικά προνόμια μέσα από επι-λεγμένες συνεργασίες.