ΕΝΩΤΙΚΑ
νέα
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ - ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ - ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ
#16
ΕΝΩΤΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΤΡΑΠΕΖΑΣ EUROBANK – τ. ERGASIAS

Το Δ.Σ. του Συλλόγου σας εύχεται καλές γιορτές.
Η μαγεία των Χριστουγέννων να αγγίζει τις καρδιές μας
και να είναι οδηγός επιτυχιών στο επετειακό Νέο Έτος 2026
ορόσημο για τα 50 Χρόνια Φωνής και Δύναμης των μελών μας!

ΕΟΡΤΑΣΤΙΚΟ ΤΕΥΧΟΣ

Οι AI AGENTS ως ψηφιακοί συνεργάτες του ανθρώπου

Ο κόσμος της εργασίας αλλάξει με καταιγιστικούς ρυθμούς και αρκετοί εργαζόμενοι αδυνατούν να ακολουθήσουν τις εξελίξεις.

Τα προηγούμενα χρόνια η γνώση υπολογιστικών φύλλων ή γλωσσών προγραμματισμού ήταν αρκετή για μια ικανοποιητική επαγγελματική εξέλιξη. Σήμερα με την επέλαση της **Τ**εχνητής **Ν**οημοσύνης, αναδεικνύεται μια νέα δεξιότητα που ενδέχεται να καθορίσει το μέλλον των εργαζόμενων. Ο σχεδιασμός και η υλοποίηση **AI agents**.

Τα **AI agents είναι λογισμικά συστήματα** που λειτουργούν αυτόνομα ή ημιαυτόνομα και αξιοποιούν την **Τ**εχνητή **Ν**οημοσύνη για να εκτελούν εργασίες, να λαμβάνουν αποφάσεις και να αλληλεπιδρούν είτε με ανθρώπους είτε με άλλα συστήματα.

Τα low-code και no-code εργαλεία δίνουν τη δυνατότητα δημιουργίας ψηφιακών συνεργατών, όχι πλέον αποκλειστικά από τους προγραμματιστές ή δημιουργούς λογισμικού, αλλά και από συμβούλους ή στελέχη εταιρειών ώστε να αυτοματοποιήσουν καθημερινές εργασίες όπως η αναζήτηση πληροφοριών, η σύνταξη κειμένων, η ανάλυση δεδομένων και η έρευνα γνώμης σε πραγματικό χρόνο.

Έτσι λοιπόν σύντομα στα βιογραφικά υποψηφίων για θέσεις εργασίας εκτός από τις γνώσεις και δεξιότητες θα αρχίσουν να κάνουν την εμφάνισή τους και τα **AI agents** που έχει σχεδιάσει ο καθένας.

Ωστόσο, οι προκλήσεις παραμένουν. Η έκθεση People Readiness Report της Kyndryl δείχνει ότι το 45% των CEOs θεωρούν τους εργαζόμενους επιφυλακτικούς ή και εχθρικούς απέναντι στην Τεχνητή Νοημοσύνη, ενώ 2 στους 3 αναγνωρίζουν ότι δεν διαθέτουν αρκετό ταλέντο για να τη διαχειριστούν. Επιπλέον, σχεδόν οι μισοί ηγέτες δηλώνουν ότι δεν γνωρίζουν ποιες δεξιότητες θα χρειαστούν οι επιχειρήσεις τους στο μέλλον. Παγκοσμίως μόνο ένα ποσοστό 14% εταιρειών ή οργανισμών, αξιοποιεί την **Τ**εχνητή **Ν**οημοσύνη αυτή τη στιγμή για εξυπηρέτηση πελατών ή πολιτών διαθέτοντας το κατάλληλο προσωπικό να τη διαχειριστεί.

Η χρήση των **AI agents** υπόσχεται να απελευθερώσει τον άνθρωπο από επαναλαμβανόμενες ή χρονοβόρες εργασίες, επιτρέποντάς του να επικεντρώνεται σε πιο δημιουργικές ή στρατηγικές δραστηριότητες.

Το μήνυμα είναι ξεκάθαρο: το μέλλον της εργασίας απαιτεί νέες δεξιότητες. Ο σχεδιασμός **AI agents** δεν είναι πια «πρόσθετο προσόν», αλλά το επόμενο σύνορο της ανταγωνιστικότητας.

Πηγή: *https://www.ot.gr/2025/10/04/texnologia/texniti-noimosyni/ai-agents-i-nea-souper-dynami-ston-xoro-ergasias/*

Συνάντηση με Διοίκηση 24/10/2025

Πραγματοποιήθηκε στις 24 Οκτωβρίου συνάντηση του Προεδρείου του Συλλόγου με την Διοίκηση της Τράπεζας προκειμένου να υπάρξει ενημέρωση σχετική με τρέχοντα ζητήματα και την πορεία της Eurobank.

Κατόπιν σχετικών ερωτήσεων από την πλευρά του Συλλόγου έγινε αναφορά στα μειωμένα κατά 100 εκ. κέρδη της τράπεζας το 2025 έναντι του 2024 λόγω μείωσης των επιτοκίων αλλά και στο γεγονός ότι >50% των εσόδων προέρχονται όχι από καθαρά τραπεζικές εργασίες. Στο ότι δεν προβλέπεται αναδιάρθρωση του Δικτύου, ούτε κάποια απόσχιση. Όπως επίσης και πρόγραμμα εθελούσιας εξόδου στο άμεσο μέλλον.

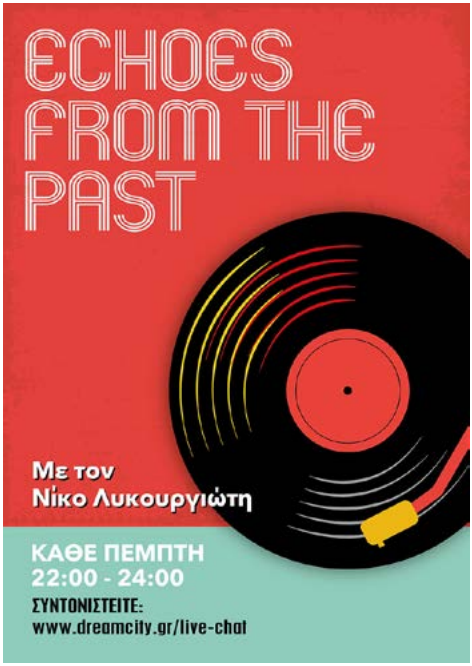
Έχουν αντικατασταθεί με νέο προσωπικό όσοι έφυγαν με το τελευταίο πρόγραμμα εθελούσιας καλύπτοντας τα κενά που είχαν δημιουργηθεί και το οποίο εκπαιδεύεται κυρίως στον χώρο εργασίας. Η τηλεργασία προς το παρόν δε θα έχει κάποια μεταβολή ως προς τον σχεδιασμό της και θα κριθεί στην πορεία. Για τα δάνεια σε CHF αναμένεται κυβερνητική ρύθμιση.

Παράλληλα με τα θέματα που τέθηκαν από την πλευρά του Συλλόγου, έγινε αναφορά και σε συγκεκριμένα περιστατικά mobbing, υπέρμετρης στοχοθεσίας και τρόπου επιμερισμού των bonus μεταξύ των συναδέλφων.

Με αφορμή αυτή τη συνάντηση θα θέλαμε για μια ακόμη φορά να σας πούμε να μας ενημερώνετε έγκαιρα για τα προβλήματα που σας απασχολούν ώστε από την πλευρά να έχουμε τη δυνατότητα να δράσουμε άμεσα κάνοντας ό,τι είναι δυνατό ώστε να αντιμετωπίσουμε.

Αναπηρική (Ειδική) Άδεια

Την αναπηρική άδεια δικαιούνται οι εργαζόμενοι με ποσοστό αναπηρίας από 50% και πάνω. Είναι μετ' αποδοχών και θα πρέπει να προσκομιστεί σχετικό πιστοποιητικό αναπηρίας από την αρμόδια Υγειονομική Επιτροπή. Η διάρκειά της είναι 10 εργάσιμες ημέρες, οι οποίες μπορούν να ληφθούν συνολικά ή τμηματικά ως 31 Δεκεμβρίου του εκάστοτε χρόνου, καθώς δεν μεταφέρεται στο επόμενο έτος.



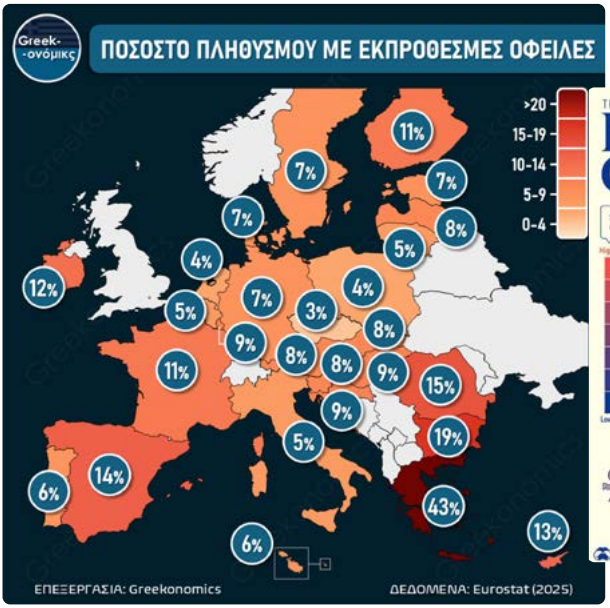
Ελληνικός Ερυθρός Σταυρός

Α΄ ΒΟΗΘΕΙΕΣ App

Η επίσημη εφαρμογή του Ελληνικού Ερυθρού Σταυρού. Κατέβασέ την τώρα στο smartphone και θα έχεις άμεση πρόσβαση σε οδηγίες για παροχή Α΄ Βοηθειών σε κοινές καταστάσεις έκτακτης ανάγκης ή συμβουλές ασφαλείας σε καταστάσεις κρίσης.

Με διαδραστικά κουίζ και απλά βήματα εκμάθησης Α΄ Βοηθειών.

GET IT ON Google Play | Download on the App Store



Πληθυσμός με εκπρόθεσμες οφειλές

Σύμφωνα με τα στοιχεία της Eurostat το 2024, το 9% των πολιτών της Ευρωπαϊκής Ένωσης δήλωσε ότι βρέθηκε σε καθυστέρηση πληρωμής στεγαστικού δανείου, ενοικίου, λογαριασμών ή δόσεων. Παρότι ο μέσος όρος παραμένει χαμηλός, η εικόνα δεν είναι ίδια σε όλη την Ένωση.

Στην Ελλάδα, το αντίστοιχο ποσοστό ανήλθε στο 43%, το υψηλότερο στην Ευρώπη και υπερτετραπλάσιο του μέσου όρου της. Από το 2003 (που υπολογίζεται ο δείκτης) έως σήμερα, η χώρα μας παρουσιάζει έντονη διακύμανση: το 36% του 2003 ακολούθησε μια πτωτική τάση ως το 24% το 2008, ενώ ο το ποσοστό εκτοξεύτηκε ξανά μέσα στην κρίση φτάνοντας στο 49% το 2015. Από εκεί και έπειτα παρατηρήθηκε μια σταδιακή – αλλά αργή – αποκλιμάκωση του δείκτη, η οποία, όμως, ανεστράφη πλήρως από την ραγδαία αύξηση του κόστους ζωής των τελευταίων ετών.

Από την άλλη πλευρά, οι πληθυσμοί της Τσεχίας (3%) και της Πολωνίας (4%), που πριν μερικά χρόνια θεωρούνταν φτωχότεροι από εμάς, κατέγραψαν πέρυσι στην Ε.Ε. τα χαμηλότερα επίπεδα σε εκπρόθεσμες οφειλές, υποδηλώνοντας μεγαλύτερη οικονομική σταθερότητα στο εσωτερικό των χωρών αυτών.

Η ελληνική πραγματικότητα αποτυπώνει τις διαρκείς συνέπειες της κρίσης, αλλά και τη δυσκολία επαναφοράς της κανονικότητας για πολλά νοικοκυριά. Όσο οι τιμές πιέζουν και τα εισοδήματα παραμένουν στάσιμα, η κοινωνία θα εξαντλείται και η συνέπεια στις υποχρεώσεις θα γίνεται ολοένα και πιο δύσκολη για τον μέσο Έλληνα.

Πηγή: *https://greekonomics.gr/plot24/*

Διεκδίκηση εισοδηματικών απωλειών
(κλιμάκια, πολυετίες κ.λπ)

Με την ανακοίνωση # 24/27-11-2025 καλέσαμε όσα μέλη μας επιθυμούν να ενταχθούν στη διεκδίκηση των εισοδηματικών απωλειών 2012-2023, να αποστείλουν δικαιολογητικά απευθείας στο Νομικό Σύμβουλο του Συλλόγου.

Ήδη έχει ξεκινήσει η αναλυτική ενημέρωση σε όσα μέλη μας έστειλαν την πλήρη σειρά δικαιολογητικών.

Επισημαίνεται ότι η διεκδίκηση των απωλειών αυτών αφορά τον κάθε εργαζόμενο ατομικά και προϋποθέτει την εκ μέρους του άσκηση αγωγής σε βάρος της εργοδότριας Τράπεζας. Είναι δικαίωμα του καθενός και προσωπική επιλογή του να διεκδικήσει την αποκατάσταση των απωλειών αυτών. Ο Σύλλογος στηρίζει έμπρακτα την προσπάθεια αυτή, συμμετέχοντας στο Νομικό Επιτελείο της ΟΤΟΕ και καλύπτοντας πλήρως τα νομικά έξοδα των μελών του.

Ημερολόγιο 2026 & Επετειακό Folder Συλλόγου

Με επιτυχία πραγματοποιήθηκε, η διανομή στα μέλη του Συλλόγου, του **επιτραπέζιου ημερολογίου 2026** και του **επετειακού folder για τα 50 χρόνια ζωής του**.

Περνάνε οπτική ίνα, σπάνε σωλήνα από την ΕΥΔΑΠ.
Έρχεται η ΕΥΔΑΠ να τη φτιάξει, σπάει την άσφαλτο.
Έρχονται να φτιάξουν την άσφαλτο και πάνω στο φρεζάρισμα, σπάνε το καλώδιο από την οπτική ίνα.

Γατάκια Ιάπωνες εμείς δεν θα ζεμείνουμε από δουλειά ποτέ!

Χριστουγεννιάτικα δώρα τέκνων μελών συλλόγου

Για άλλη μια χρονιά ο Σύλλογος διένειμε ποιοτικά δώρα στα τέκνα των μελών του ως 15 ετών, μέσω της εταιρείας ΠΛΑΙΣΙΟ, χαρίζοντας χαρά στους μικρούς του φίλους.

Χρηματική επιβράβευση τέκνων μελών συλλόγου για την εισαγωγή τους στα ΑΕΙ

Όπως κάθε χρόνο έτσι και φέτος ο Σύλλογος έδωσε χρηματική επιβράβευση στα τέκνα των μελών του, που εισήχθησαν στην τριτοβάθμια εκπαίδευση (Ανακοίνωση #17/24-7-2025).

Με την κίνηση αυτή επιβράβευσε την προσπάθεια όλων των παιδιών που συμμετείχαν στις Πανελλαδικές Εξετάσεις και τους εύχεται καλή ακαδημαϊκή ζωή.

Το χρηματικό έπαθλο προέρχεται από τα αποθεματικά του Συλλόγου και αποτελεί μοναδική παροχή στο χώρο.

Αγαπώ τον εαυτό μου: Το Θεμέλιο της Ψυχικής Ισορροπίας.

Η ψυχική υγεία αποτελεί τον αόρατο άξονα πάνω στον οποίο στηρίζεται κάθε πλευρά της ζωής μας. Είναι εξίσου σημαντική με τη σωματική, γιατί χωρίς αυτήν διαταράσσεται η ικανότητά μας να σκεφτόμαστε καθαρά, να παίρνουμε σωστές αποφάσεις, να αποδίδουμε στη δουλειά και να διατηρούμε υγιείς σχέσεις. Για να χτίσουμε μια σταθερή ψυχική υγεία, χρειάζεται πρώτα να καλλιεργήσουμε μια ισορροπημένη σχέση με τον εαυτό μας. Αυτό σημαίνει να σταματήσουμε τόσο την αυστηρή αυτοκριτική όσο και την υπερβολική αυτοεπιβεβαίωση· ο πραγματικός στόχος είναι η ενθάρρυνση. Να επιτρέπουμε στον εαυτό μας να εξελίσσεται, αναγνωρίζοντας και αποδεχόμενοι τα προτερήματα και τα ελαττώματά μας.

Ένας από τους πιο ουσιαστικούς τρόπους για να στηρίξουμε την ψυχική μας ευεξία είναι να κάνουμε πράγματα που πραγματικά μας ταιριάζουν και μας ανακουφίζουν. Δεν χρειάζεται πάντα κάτι εντυπωσιακό· μια απλή βόλτα στον κήπο, λίγη ώρα με ένα βιβλίο, μια δημιουργική δραστηριότητα ή ένα ήσυχο τσάι μπορούν να λειτουργήσουν σαν «ανάσα» μέσα στην καθημερινότητα. Το σημαντικό είναι να απομακρυνθούμε από τα κοινωνικά στερεότυπα που επιβάλλουν συγκεκριμένους τρόπους χαλάρωσης ή επιτυχίας και να ανακαλύψουμε αυτό που ταιριάζει στη δική μας ψυχή. Άλλωστε, τα πρώτα σημάδια του burnout —η εξάντληση, η αποδιοργάνωση, η αίσθηση ότι όλα μας ξεπερνούν— μπορούν να καταπολεμηθούν πιο αποτελεσματικά όταν ακούσουμε τις πραγματικές μας ανάγκες και επιτρέψουμε στον εαυτό μας να ξεκουραστεί με τον δικό του ρυθμό.

Η φροντίδα της ψυχικής υγείας, όμως, δεν είναι μια στιγμιαία πράξη· απαιτεί συνέπεια και καθημερινή άσκηση. Οι ρυθμοί της ζωής αλλάζουν, οι απαιτήσεις αυξάνονται και οι σχέσεις μας εξελίσσονται. Γι' αυτό χρειάζεται να μαθαίνουμε να ακούμε τον εαυτό μας πριν φτάσουμε στα άκρα: να αναγνωρίζουμε πότε κουραζόμαστε, πότε χάνουμε το κέφι μας, πότε το σώμα μας «προειδοποιεί». Η επίγνωση δεν είναι αδυναμία· είναι πράξη σοφίας. Όσο πιο νωρίς καταλαβαίνουμε τα σημάδια, τόσο πιο εύκολα μπορούμε να προστατεύσουμε την ισορροπία μας.

Ένα ακόμη σημαντικό βήμα είναι να μάθουμε να θέτουμε υγιή όρια — όχι μόνο στους άλλους, αλλά και στον ίδιο μας τον εαυτό. Πολλές φορές πιεζόμαστε να είμαστε τα πάντα για όλους: καλοί φίλοι, άψογοι επαγγελματίες, υποστηρικτικοί σύντροφοι, διαθέσιμοι ανά πάσα στιγμή. Όμως η αδιάκοπη προσφορά χωρίς μέτρο οδηγεί σε εξάντληση. Τα όρια δεν απομακρύνουν ανθρώπους· προστατεύουν τη σχέση μαζί τους. Επιτρέπουν να υπάρξει χώρος για ανάσα, για ξεκούραση, για προσωπική ηρεμία. Και το «όχι» —όταν χρειάζεται— είναι εξίσου σημαντικό με το «ναι», γιατί προφυλάσσει την ενέργεια, τον χρόνο και την ψυχική μας αντοχή.

Τέλος, η ψυχική υγεία χτίζεται και μέσα από την ουσιαστική σύνδεση με τους άλλους. Ο άνθρωπος δεν είναι φτιαγμένος για να περνάει τα πάντα μόνος του. Μια ουσιαστική κουβέντα, μια αγκαλιά, η αίσθηση ότι κάποιος μας ακούει χωρίς να μας κρίνει, λειτουργούν θεραπευτικά. Δεν χρειάζεται πολλοί· αρκεί ένας άνθρωπος που να μας νιώθει. Κι εμείς οφείλουμε να επιτρέπουμε στον εαυτό μας να ζητά βοήθεια όταν τη χρειάζεται. Δεν είναι ένδειξη αδυναμίας αλλά δύναμης να παραδεχόμαστε ότι δεν μπορούμε να τα καταφέρουμε όλα μόνοι. Η αμοιβαία στήριξη είναι μια από τις πιο καθαρές μορφές ανθρωπιάς — και βασικό κομμάτι της ψυχικής ευεξίας.

Γι' αυτό, πριν προσπαθήσουμε να βοηθήσουμε τους άλλους, χρειάζεται πρώτα να φροντίσουμε εμάς. Όταν είμαστε εσωτερικά σταθεροί, γειωμένοι και ήρεμοι, μπορούμε να προσφέρουμε με καθαρότητα, αλήθεια και ενσυναίσθηση. Η προσωπική μας ηρεμία γίνεται παράδειγμα, στήριγμα και πηγή δύναμης για όσους αγαπάμε. Η φροντίδα της ψυχικής υγείας δεν είναι πολυτέλεια· είναι ανάγκη, θεμέλιο και προϋπόθεση για μια ζωή με ποιότητα, ισορροπία και αυθεντικότητα.

Σεμινάριο Α' Βοηθειών Ψυχικής Υγείας ΕΕΣ

Ο Σύλλογος, σε συνεργασία με τον Ελληνικό Ερυθρό Σταυρό, διοργάνωσε πιστοποιημένα τετράωρα, βιωματικά σεμινάρια στις «Πρώτες Βοήθειες Ψυχικής Υγείας» (ΠΒΨΥ) στην Αθήνα, με στόχο να γνωρίσουν ειδικά όσοι βρίσκονται στην πρώτη γραμμή εργασίας τις βασικές αρχές υποστήριξης ατόμων που αντιμετωπίζουν ψυχολογικές δυσκολίες. Πρόκειται για μια εκπαίδευση που ξεπερνά τα αυστηρά όρια του γραφείου και μπορεί να εφαρμοστεί σε καθημερινές, πραγματικές συνθήκες ζωής.

Το πρόγραμμα εστίασε:

- στην κατανόηση του τι είναι – και τι δεν είναι – οι Πρώτες Βοήθειες Ψυχικής Υγείας,
- στις βασικές δεξιότητες παρατήρησης, ακρόασης και σύνδεσης με το άτομο,
- στις αρχές καλής επικοινωνίας και στη διάκριση αποτελεσματικών και μη αποτελεσματικών πρακτικών,
- καθώς και στη σημασία της αυτοφροντίδας για όσους προσφέρουν βοήθεια.

Η εκπαίδευση πραγματοποιήθηκε από πιστοποιημένη εκπαιδεύτρια του ΕΕΣ στο κτίριο της ΟΤΟΕ αποτελώντας μια εξαιρετικά ευχάριστη εμπειρία. Οι συμμετέχοντες αποχώρησαν με ενισχυμένη γνώση, πρακτικά εργαλεία και μια βαθύτερη κατανόηση της ανθρώπινης ψυχολογίας — στοιχεία που θα τους συνοδεύουν τόσο στην εργασία όσο και στην προσωπική τους καθημερινότητα. Χορηγήθηκε βεβαίωση συμμετοχής.

Η ανταπόκριση στην πρωτοβουλία του Συλλόγου μας ήταν εξαιρετικά μεγάλη, γεγονός που επιβεβαιώνει την ανάγκη για τέτοιου είδους δράσεις.

17 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 1973
17 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2025

Το Πολυτεχνείο ζει, μας εμπνέει και μας οδηγεί. Αποτελεί φάρο μνήμης, γνώσης, ενότητας, οργάνωσης και αγώνα για ένα καλύτερο παρόν και μέλλον. Ο Σύλλογος έδωσε το παρόν μαζί με την ΟΤΟΕ (συμμετέχει στη διοίκηση), που ως ελάχιστο φόρο τιμής κατέθεσε στεφάνι στον προαύλιο χώρο του Πολυτεχνείου.

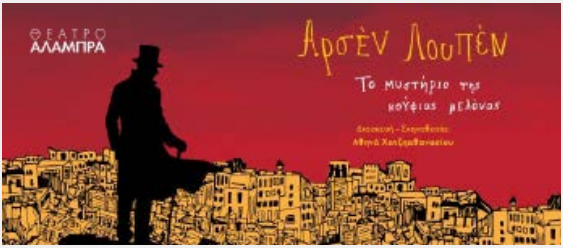
Η κορυφή είναι δική τους

Τεράστια διάκριση για τη γυναικεία ομάδα beach volley του Συλλόγου μας, στο 13ο Πανελλήνιο Πρωτάθλημα Εργασιακού Αθλητισμού που διεξήχθη από 10 - 12 Οκτωβρίου 2025.

Τα κορίτσια μας **Αλεξάνδρα Μπόλμπαση** (GLA) και **Μαρία Μακρή** (Κατάστημα 234 Αγίας Παρασκευής) κατέκτησαν τη 2η θέση συμβάλλοντας στη διάκριση των ομάδων της ΟΤΟΕ στους αγώνες.

Συγχαρητήρια!

Παιδικές θεατρικές παραστάσεις σε ΑΘΗΝΑ - ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ



Ο Αρσέν Λουπέν ψάχνει την Κούφια Βελόνα κι εσύ… αποφασίζεις το τέλος.

Ο Σύλλογός μας εξασφάλισε και διέθεσε αποκλειστικά στα μέλη του **χωρίς καμία οικονομική επιβάρυνση**, περιορισμένο αριθμό εισιτηρίων για την Παιδική Θεατρική Παράσταση «**Αρσέν Λουπέν: Το Μυστήριο της Κούφιας Βελόνας**» στο Θέατρο **ΑΛΑΜΠΡΑ** (**Στουρνάρη 53, ΑΘΗΝΑ**) την Παρασκευή 26/12/2025.

Ο Σύλλογός μας εξασφάλισε και διέθεσε αποκλειστικά στα μέλη του **χωρίς καμία οικονομική επιβάρυνση**, περιορισμένο αριθμό εισιτηρίων για την Παιδική Θεατρική Παράσταση «**Η φάρμα των Ζώων the Musical**» στο **Βαφοπούλειο Πνευματικό Κέντρο** (**Γεωργίου Βαφόπουλου 3, ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ**) την Κυριακή 28/12/2025.

Η παιδική παράσταση-μιούζικαλ, είναι διασκευασμένη και βασισμένη στο κλασικό έργο του Τζορτζ Όργουελ, γεμάτη χιούμορ, ανατροπές και τροφή για σκέψη.

Μια βραδιά με τον Στέλιο Ρόκκο

Περιορισμένο αριθμό εισιτηρίων με είσοδο και ένα ποτό, εξασφάλισε ο Σύλλογος **για τα μέλη του της Θεσσαλονίκης** και των γύρω περιοχών στο **Vergina Theatro** για τις **27 Δεκεμβρίου**. Η διανομή έγινε χωρίς καμία οικονομική επιβάρυνση γι αυτά. Οι παραστάσεις είναι sold out.

ΣΥΝΤΑΞΗ ΤΕΥΧΟΥΣ:
Θεόδωρος Χαραλαμπόπουλος
Μαρία Φεστερίδου
Ευτυχία Τσιώτα

e-mail: info@setee.gr
Τηλ.: 2103614363
Γελοιογραφίες, σχήματα, εικόνες: Internet, LinkedIn.

ΕΣΩΤΕΡΙΚΕΣ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΕΣ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΩΝ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ

(βλ. πολιτική 1.0/20-5-2022)
ethicshotline@eurobank.gr **Τηλ.: 2144058990**